

OPEN SKILLS CRÍTICOS PARA LIDERAR NA ERA DA HIPERCONETIVIDADE



ANTÓNIO CAETANO PROFESSOR CATEDRÁTICO, ISCTE - IUL

As macrotendências do desenvolvimento tecnológico, económico e demográfico têm vindo a gerar um contexto de trabalho cada vez mais dinâmico, complexo e instável, em que predominam as incertezas desconhecidas, a contração do tempo e novos problemas frequentemente inesperados e retorcidos, sem solução conhecida ou consensual.

Liderar com eficácia nestes contextos requer capacidades para cultivar abordagens adaptativas e inovadoras que promovam a sustentabilidade, a aprendizagem organizacional e o desenvolvimento dos colaboradores.

Dos múltiplos aspetos que podem contribuir para essa eficácia, alguns open skills, suscetíveis de serem treinados e desenvolvidos ao longo do ciclo de vida, emergem como recursos que podem promover a excelência dos líderes na dinâmica da hiperconetividade permanente.

Com base numa abordagem teórica integrativa e na evidência da investigação empírica, quasi-experimental e correlacional, e tendo em vista a sua aplicação aos contextos de trabalho dinâmicos, apresentam-se sugestões sobre alguns open skills críticos para se desenvolverem as capacidades dos líderes para enfrentarem os novos desafios no atual contexto de trabalho.

12 MARÇO 2018 12H30 | SALA DE ATOS

HOST TERESA GARCÍA-MARQUES

ENTRADA LIVRE



RUA JARDIM DO TABACO, 34 1149 - 041 LISBOA T. 218 811 700 | F. 218 860 954 CII@ISPA.PT | WWW.ISPA.PT EI FACEBOOK/ISPA.IU