



**CICLO
DE CONFERÊNCIAS 2014**
CENTRO INVESTIGAÇÃO
ISPA - INSTITUTO UNIVERSITÁRIO



COLOCANDO AS COISAS EM PERSPECTIVA: O CONTEXTO ORGANIZACIONAL PARA O ESTUDO DO STRESSE

O stress ocupacional tem sido visto como um processo que resulta da relação entre o ambiente de trabalho e a força de trabalho. No entanto, a influência do contexto organizacional, definidos pela cultura, não tem sido considerada no processo de stress.

A nossa pesquisa centrou-se no desenvolvimento de um modelo de relações entre o conflito de valores pessoais e organizacionais como dinamizador da cultura da organização, e o processo de stress no trabalho (incluindo as fontes de stress e as estratégias de coping). O modelo elaborado mostrou bons índices de ajuste, e permitiu verificar o efeito mediador da vivência de stress e do conflito de valores no sistema de relações.

Desta maneira, permitiu-nos argumentar a importância do contexto organizacional no estudo do stress ocupacional.

28 ABRIL 2014

12H30

AUDITÓRIO 1

ENTRADA LIVRE



Valentina Ramos

Empresária Independente. Consultora. Formadora de pós-graduação na FPCE-UP
Membro da European Association of Work and Organizational Psychology